



Työmme hyvinvoinnin puolesta



VASSO

VARSINAIS-SUOMEN SOSIAALIALAN OSAAMISKESKUS

JULKAISUJA 1/2013

Toimintasuunnitelma 2013



Toimintasuunnitelma 2013

VARSINAIS-SUOMEN SOSIAALIALAN OSAAMISKESKUS

OY VASSO AB



SISÄLLYS

1. YLEISTÄ	3-4
2. VASSON 10-VUOTISJUHLA	5
3. VASSON TOIMINNAN PERUSPILARIT	5
3.1. Strategiatyö	5
3.2. Verkostot ja yhteistyö	6
3.2.1. Alueellinen yhteistyö	6-7
3.2.2. KASTE-ohjelma	8-9
3.2.3. Valtakunnallinen yhteistyö	9
4. VASSON TOIMINNAN PAINOPISTEET	10
4.1. Alueellinen tiedontuotanto ja sen kehittäminen	10-11
4.2. Sosiaalialan koulutuksen ja työelämän yhteyksien vahvistaminen	11-12
4.2.1. Kuntien ja tutkimus- ja oppilaitosten yhteistyön vahvistaminen	12
4.2.2. Harjoittelu- ja opinnäyteyhteistyö	12-13
4.2.3. Täydennyskoulutusyhteistyö	13
4.3. Avoimet foorumit kehittämiselle	14
4.4. Asiantuntijatyö ja -palvelut	14-15
4.4.1. Sosiaaliamies	14
4.4.2. Lastensuojelun edunvalvonnan kehittäminen	15
4.4.3. Lastensuojelun asiantuntijatyö	16
4.4.4. Monikulttuurisuustyön kehittäminen	17
4.4.5. Asiantuntijarekisteri	18
5. VIESTINTÄ JA JULKAISUTOIMINTA	19-20
6. RESURSSIT, HENKILÖSTÖ JA TOIMITILAT	21
7. HANKKEET	22
7.1. Valmisteltavat hankkeet	22-23
7.2. Länsi-Suomen päättyvät Kaste-hankkeet vuonna 2013	24
LIITTEET	25
Liite 1. Arvot ja osaaminen Vassossa	25
Liite 2. Oy Vasso Ab:n hallitus	26
Liite 3. Oy Vasso Ab:n osakkaat	27
Liite 4. Länsi-Suomen Kaste aluejohtoryhmä	28
Liite 5. Sosiaalialan osaamiskeskusten jäsenyydet valtakunnallisissa työryhmissä ja neuvottelukunnissa	29
Liite 6. Vasson 10-vuotisjuhlaseminaarin ohjelma	30

1. YLEISTÄ

Sosiaalialan osaamiskeskusten perustamisesta on kulunut kymmenen vuotta. Vuonna 2001 säädettiin laki ja asetus sosiaalialan osaamiskeskuksista. Vasso perustettiin osakeyhtiönä syyskuussa 2002, ja henkilöstöä palkattiin vuoden 2003 alussa. Alussa toiminnassa korostuivat kuntayhteistyön käynnistäminen ja koordinointi sosiaalialan osaamisen ja verkostoitumisen edistämiseksi. Varsinais-Suomessa oli tuolloin 56 kuntaa. Vasson ensimmäiset maakunnalliset kehittämishankkeet, ”Yhteinen lastensuojelu” ja ”Vammaispalvelun palvelurakenteen kehittämishanke” kokosivat kunnat yhteisen kehittämistyön pariin. Syntyi yhteisen kehittämisen toimintatapa. Kuntien kehittämishankkeissa oli mukana Turun ammattikorkeakoulun, Turun yliopiston ja järjestöjen toimijoita.

Kuntaliitosten myötä alueellinen toimintaympäristö on muuttunut. Kuntia on nyt 28, ja osa näistäkin järjestää sosiaali- ja terveyspalvelunsa erilaisissa kuntayhteistyön rakenteissa. Vasson toiminnan painopiste on siirtynyt kuntayhteistyön kehittäjästä alueellisen tiedontuotannon kokoajaksi ja tuottajaksi. Kunnat tarvitsevat tietojohtamisen tueksi alueellista toimijaa, joka kokoaa valtakunnallisista ja alueellisista tietolähteistä hyvinvoinnin ja palvelujen tilaa osoittavaa kuntakohtaista ja vertailtavaa tietoa sekä pureutuu alueen toimijoiden kanssa kulloinkin ajankohtaisiin paikallisiin ja alueellisiin kysymyksiin. Hyvinvointitietoa on koottu ja analysoitu paitsi tilastojen myös asiantuntijakeskustelujen, kyselyiden ja haastatteluiden avulla sekä kuntien hyvinvointityöryhmissä ja alueellisissa seminaareissa. Tietohyöty-hankeessa vuosina 2010-2012 luotu toimintamalli on osa Vasson jatkuvaa toimintaa, ja erilaisia tiedontuotannon ja -prosessoinnin tapoja kehitetään edelleen.

Toinen painopisteen muutos näkyy asiantuntijapalveluiden kehittämisenä. Sosiaaliasiamiestoiminta ja lastensuojelun asiantuntijapalvelut käynnistettiin vuosien 2011-2012 aikana. Palveluiden tuottamisella pyritään hanketoimintaa pitkäjänteisempään osaamisen kehittämiseen. Niiden avulla tuetaan sosiaalihuollon perustyötä ja vahvistetaan asiakaslähtöistä työtettä. Kuntarahoitteinen toiminta ei ole riippuvainen katkonaisesta hankerahoituksesta ja vaihtuvista rahoituskriteereistä. Sen sijaan voidaan vastata kulloinkin akuutteihin sosiaalihuollon perustyön kysymyksiin hyödyntämällä kuitenkin vuosien aikana kerääntyneitä kehittämistyön tuloksia ja kokemuksia sekä alueen tuntemusta.

Varhaiskasvatuksen kehittäminen on alusta alkaen ollut osa Vasson ja muiden sosiaalialan osaamiskeskusten toimintaa. Vasson varhaiskasvatuksen kehittämisverkostot ja koulutustoiminta ovat alueella koonneet runsaan osallistujajoukon. Koulutusta on järjestetty kuntarahoitteisesti. Vuoden 2013 alusta varhaiskasvatus siirtyy opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalalle. Hallituksen esityksessä päivähoitolain muuttamisesta on rajattu päivähoiton kehittämisvastuu jatkossa pois sosiaalialan osaamiskeskusten lakisääteisistä tehtävistä. Vassossa toiminta loppui marraskuun 2012 alussa pidetyn seminaarin myötä. Osana Kaste-ohjelmaa sekä lasten ja perheiden hyvinvoinnin monialaista kehittämistoimintaa varhaiskasvatuksen rooli on luonnollisesti jatkossakin tärkeä myös esimerkiksi osaamiskeskusten koordinoimissa hankevalmisteluissa.

Länsi-Suomen Kaste-alueella valmistellaan kahta suurta hankekokonaisuutta, perhekeskustoiminnan kehittämishanketta sekä päihde- ja mielenterveytyön ja aikuissosiaalityön kehittämishanketta. Hankkeissa on tarkoitus kehittää sosiaali- ja terveydenhuollon eheitä ja monialaisia palvelurakenteita, osaamista ja yhteistyötä asiakaslähtöisesti. Aikuissosiaalityön kehittäminen on alueella uusi teema. Aikuissosiaalityön roolia halutaan kirkastaa ja tuoda näkyväksi osana moniammatillista yhteistyöverkostoa. Asiakkaiden osallisuus ja asiakaslähtöinen kehittämistyö ovat hankesuunnitelmien kantavia sisältöjä.

Sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämissyhteistyö tulee vahvistumaan myös Vasson sekä Varsinais-Suomen ja Satakunnan sairaanhoitopiirien perusterveydenhuollon yksikön yhteistyönä. Perusterveydenhuollon yksikkö aloitti toimintansa vuonna 2012, ja keskustelut yhteistyön sisällöistä ja tavoista ovat käynnissä. Alueellinen tieto hyvinvointia edistävästä tekijöistä on ensimmäinen kärkiteema yhteistyössä.

Kaste-ohjelman myötä kehittämissyhteistyö Varsinais-Suomen ja Satakunnan kuntien ja muiden toimijoiden kesken on tiivistynyt. Sosiaalialan osaamiskeskusten alueellisia rajoja on myös otettu tarkasteluun, ja Pikassoksen hallitus esittikin Satakunnan liittämistä Vasson toiminnan piiriin lähivuosina. Myös Vasson hallitus pitää Varsinais-Suomen ja Satakunnan alueen osaamiskeskustoiminnan yhdistämistä tarkoituksenmukaisena, kun sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyötä Länsi-Suomen Kaste-alueella joka tapauksessa tehdään enenevässä määrin. Valtakunnallisen palvelurakenneuudistuksen ja sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämistä ja kehittämistä koskevan lainsäädännön myötä alueelliset yhteistyörakenteet tulevat jatkossa laajempaankin tarkasteluun.

Kun Vasson hallitus marraskuussa 2012 keskusteli Vasson toiminnan painopisteistä ja suuntaamisesta, haluttiin kirjata auki se, missä olemme parhaita. Toiminnan onnistumisen edellytyksenä ovat yhteistyön rakentamisen taito, sosiaalialan ja kehittämistoiminnan osaaminen ja arvot sekä Varsinais-Suomen alueen tuntemus. Näissä olemme hyviä ja pyrimme onnistumaan entistä paremmin erilaisten ja uusienkin yhteistyökumppanien kanssa. Lastensuojeluun on kuntien kehittämistarpeista lähtien panostettu paljon, samoin monikulttuurisuuskysymyksiin ja yleisempään hyvinvointitiedon osaamiseen, mutta kehittämistoiminnan teemat ovat vaihtuvia. Henkilöstön osaamisen tulee kehittyä niin, että voimme vastata uudenvuotuisiin haasteisiin.

SOSIAALI
ALAN
OSAAMIS
KESKUKSET
10
VUOTTA

Turussa 14.11.2012

Merja Anis

toimitusjohtaja

2. VASSON 10-VUOTISJUHLA

Sosiaalialan osaamiskeskukset viettivät 10-vuotisjuhlia vuosien 2011-2012 aikana. Oy Vasso Ab:n perustamisesta tuli kuluneeksi 10 vuotta 30.9.2002 ja toiminta osakeyhtiönä alkoi vuoden 2003 alussa. Vasson 10-vuotisjuhlat järjestetään 17.1.2013.

10-vuotisjuhlaseminaarin tavoitteena on koota yhteen Vasson toiminnassa ja yhteistyössä mukana olleita henkilöitä vaihtamaan ajatuksia, muistelemaan 10 vuoden aikaisia tapahtumia, ideoimaan tulevaa sekä nauttimaan laadukkaasta ja viihdyttävästä seminaariohjelmasta. Keskeisten yhteistyötahojen tervehdysten lisäksi ohjelman kantavana teemana on ”Eettisesti kestävä sosiaalihuolto”. Juhlaseminaarin ohjelma on toimintasuunnitelman liitteenä (Liite 6).

3. VASSON TOIMINNAN PERUSPILARIT

3.1. Strategiatyö

Vasso toteuttaa alueellaan sosiaalialan osaamiskeskuksille **lain mukaan kuuluvia perustehtäviä**¹, joita ovat:

- sosiaalialalla tarvittavan asiantuntemuksen ja asiantuntijapalvelujen kehittyminen ja välittyminen
- perus- ja erityispalvelujen kehittyminen ja välittyminen
- sosiaalialan perus-, jatko- ja täydennyskoulutuksen sekä käytännön työn monipuolinen yhteys
- sosiaalialan tutkimus-, kokeilu- ja kehittämistoiminnan toteutuminen.

Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriössä toimii valtioneuvoston neljäksi vuodeksi kerrallaan asettama **sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan neuvottelukunta**², jonka tehtävänä on sopia osaamiskeskustoiminnan valtakunnallisista linjauksista. Nykyinen neuvottelukunta on asetettu vuosille 2010–2013. Neuvottelukunnan toimintasuunnitelmassa painotetaan sosiaalisen esillä pitämistä erilaisissa yhteyksissä, sosiaalialan kehittämismallien vahvistamista ja lainvalmisteluun osallistumista. Vasson alueen varsinainen jäsen neuvottelukunnassa on tutkimus- ja kehityspäällikkö Esko Ovaska Turun ammattikorkeakoulusta ja varajäsen sosiaali- ja terveystieteiden johtaja Helvi Heiniö Uudenkaupungin kaupungista.

Vasson hallitus (Liite 1) ja henkilöstö linjasivat vuosien 2010-2012 strategiatyössä sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan painopisteitä lähivuosiksi. Toiminnan keskiössä ovat alueellinen tiedontuotanto väestön hyvinvoinnista ja sosiaalipalveluista, työelämän yhteydet sosiaalialan koulutukseen ja tutkimukseen sekä asiakaslähtöisten toimintatapojen edistäminen sosiaalihuollon kehittämisessä. Yhteistyötä terveydenhuollon kehittämiseen halutaan myös vahvistaa.

Pikassos Oy:n (Kanta-Hämeen, Pirkanmaan ja Satakunnan alueen sosiaalialan osaamiskeskus) hallitus teki vuonna 2012 esityksen Satakunnan alueen liittämisestä Vasson toiminnan piiriin. Varsinais-Suomi ja Satakunta kuuluvat samaan Kaste-alueeseen ja yhteistyötä on Kaste-ohjelman puitteissa tehty jo paljon. Maakunnat muodostavat myös sairaanhoitopiiriin erityisvastuualueen sekä yhteisen perusterveydenhuollon yksikön. Vasson hallitus antoi myönteisen kannanoton Pikassoksen esitykseen, ja tämä annettiin tiedoksi Vasson kevytyhtiökokoukselle 2012. Myös yhtiökokous piti kannatettavana, että neuvottelut Satakunnan alueen ja Pikassoksen kanssa aloitetaan. Vasson uusi hallitus vuosille 2012-2014 jatkaa strategiatyötä.

¹ <http://www.finlex.fi/fi/laki/smur/2001/20011230>

² <http://www.stm.fi/stm/neuvottelukunnat/osaamiskeskukset>

Tavoitteet:

- toimintastrategian jatkuva arviointi vastaamaan käynnissä olevaa kehittämistyön ja -rakenteiden muutosta
- sosiaalisen näkökulman ja sosiaalisen asiantuntijuuden vahvistaminen
- moniammatillisen ja -alaisen yhteistyön vahvistaminen
- alueellisen sosiaalialan kehittämisrakenteen ja alueellisen yhteistyön vahvistaminen Varsinais-Suomen ja Satakunnan alueen kesken

Toimintatavat:

- Vasson hallitus ja henkilökunta määrittelevät Vasson vision ja täsmentävät strategian ottaen huomioon valtakunnalliset ja alueelliset linjaukset sekä lähitulevaisuuden lainsäädännölliset ja rakenteelliset muutossuunnat
- vahvistetaan sosiaalihuollon alueellista kehittämisrakennetta ja kehittämisen tapoja Varsinais-Suomessa sekä Kaste-ohjelman mukaisella Erva-alueella yhteistyössä perusterveydenhuollon yksikön, muiden alueen sosiaalialan osaamiskeskusten, kuntien, yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen kanssa.
- Pikassos Oy:n kanssa neuvotellaan Satakunnan alueella tehtävästä yhteistyöstä ja mahdollisuudesta alueiden osaamiskeskustoiminnan yhdistämiseen.

Vastuuhenkilö: toimitusjohtaja

3.2. Verkostot ja yhteistyö

Kehittämistyön keskeinen toimintatapa on yhteistyön ja kehittämiskeskusteluiden edistäminen verkostoimalla sosiaalialan ja lähialojen eri toimijoita keskenään sekä osallistuminen alueelliseen ja valtakunnalliseen sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämis-yhteistyöhön.

3.2.1. Alueellinen yhteistyö

Varsinais-Suomen kuntien **sosiaali- ja terveysjohtajien yhteistyöryhmän** koordinoimisella Vasso edistää kuntien keskinäistä yhteistyötä sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämistoiminnassa. Työryhmän toiminnalla pyritään edistämään myös nopeampaa ja joustavampaa tapaa sopia Kaste-ohjelman puitteissa tapahtuvasta hanke- ym. yhteistyöstä.

Länsi-Suomen Kaste-ohjelmapäällikkö osallistuu kokouksiin ja tarvittaessa mukaan kutsutaan muita toimijoita esimerkiksi korkeakoulut, Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri, perusterveydenhuollon yksikkö, Kaste-hankkeet, Työterveyslaitos, Terveyden ja hyvinvoinnin laitos jne.

Varsinais-Suomen ja Satakunnan **perusterveydenhuollon yksikkö** aloitti toimintansa vuonna 2012. Yksikön tehtävät perusterveydenhuollon kehittäjänä ovat vastaavanlaiset kuin sosiaalialan osaamiskeskusten tehtävät sosiaalihuollossa. Vasson ja perusterveydenhuollon yksikön yhteistyökeskustelut aloitettiin jo vuonna 2011 ja syksyllä 2012 sovittiin säännöllisistä yhteistyötapaamisista, joissa keskustellaan ja päätetään yhteistyön tavoista ja sisällöistä.

Turun Lapsi- ja nuorisotutkimuskeskuksen (Cyri) kanssa on aiemmin tehty yhteistyötä alueellisen hyvinvointitiedon analysoinnissa. Yhteistyötä tulee tiivistää lapsia, nuoria ja perheitä koskevan hyvinvointitiedon kokoamisessa, analysoinnissa ja hyödyntämisessä. Muun muassa Cyrin Nuoret luupin alla

-tutkimushankkeen ja Vasson 5-luokkalaisten hyvinvointikyselyjen tulokset yhdessä antavat tärkeää tietoa lasten hyvinvoinnista alueellisesti.

Vasso osallistuu Varsinais-Suomen liiton ja muiden yhteistyötahojen kanssa alueen **työvoimatarpeen ja koulutuksen ennakointityöhön** (Kesu) ja **Varsinais-Suomen hyvinvointiklusterin** johtoryhmään. Klusterityön tavoitteena on hyvinvointialan toimijoiden yhteistyön vahvistaminen järjestämällä hyvinvointifoorumeja kaksi kertaa vuodessa. Vasso koordinoi **hyvinvointitiedon kehittämisryhmää**, jossa kehitetään tiedontuotannon menetelmiä ja niiden käyttöä (ks. kpl 4.1.). Vasson suunnittelija on valtakunnallisen ammattikorkeakouluverkoston **SOHVI-hankkeen** ohjausryhmässä. Vassolla on ohjausryhmän varapuheenjohtajuus. SOHVI -hankkeessa kehitetään kokemuksellisen hyvinvointitiedon kokoamista ja hyödyntämistä. Toimitusjohtaja on jäsenenä **Varsinais-Suomen maahanmuuttoasiain toimikunnassa**, jonka tehtävänä on kehittää kotouttamistoimintaa.

Kuntien, yliopistojen ja korkeakoulujen yhteistyön edistäminen on yksi Vasson keskeisistä toiminnan painopisteistä, jolla pyritään vahvistamaan kehittämistyön tutkimusperusteisuutta sekä koulutuksen ja käytännön työn yhteyksiä (ks. kpl 4.2.). Verkostoissa ja työryhmissä kootaan yhteen tutkimuksen, koulutuksen, käytännön työn ja kehittämisen asiantuntijoita ja muita toimijoita. Vasso järjestää muun muassa avoimia kehittämisfoorumeja ajankohtaisilla sisältöteemoilla.

Tavoitteet:

- alueelliseen kehittämistoimintaan osallistuminen ja sosiaalialan näkökulman tuominen monialaiseen hyvinvoinnin edistämisen ohjelma- ja kehittämistyöhön
- Varsinais-Suomen kuntien yhteistyön vahvistaminen sosiaali- ja terveyspalveluiden kehittämisessä sekä tiedon ja kokemusten välittyminen kuntien sekä koulutus- ja tutkimusorganisaatioiden kesken
- yhteistyökäytäntöjen luominen ja yhteistyön sisällöistä sopiminen perusterveydenhuollon yksikön kanssa
- Varsinais-Suomen kuntien ja alueellisten näkökulmien esille tuominen erilaisissa valtakunnallisissa, kannanottoa edellyttävissä uudistuksissa
- valtakunnallisista kehittämistoimista tiedottaminen alueella

Toimenpiteet:

- järjestetään sosiaali- ja terveysjohtajien yhteistyötapaamisia 3-4 kertaa vuoden aikana ajankohtaisilla teemoilla, kuten Kaste-ohjelma ja muut kehittämistoimet
- toteutetaan säännöllisiä yhteistyökokouksia perusterveydenhuollon yksikön kanssa ja käynnistetään konkreettista yhteistyötä ensisijassa väestön hyvinvoinnin ja terveyden alueellisessa tutkimuksessa ja kehittämisessä
- osallistutaan Varsinais-Suomen hyvinvointiklusterin johtoryhmän ja alueellisen maahanmuuttoasiain toimikunnan toimintaan sekä kehittämishankkeiden ohjausryhmiin resurssien sallimissa puitteissa
- välitetään tietoa ajankohtaisista paikallisista, alueellisista ja valtakunnallisista uudistus- ja kehittämisprosesseista sähköisesti ja alueellisissa kehittämisfoorumeissa
- osallistutaan koulutus- ja työvoimatarpeiden ennakointiin
- kootaan kuntatoimijoita hyvinvointitiedon hyödyntämisen edistämiseksi ja konkreettisten toimintamallien kehittämiseksi

Vastuuhenkilöt: toimitusjohtaja ja suunnittelija

3.2.2. KASTE-ohjelma

Kansallinen sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämisohjelma Kaste (2012-2015) luo puitteet sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämistoiminnalle.

Kaste-ohjelman tavoitteena on, että:

- I. Hyvinvointi- ja terveyserot kaventuvat ja
- II. Sosiaali- ja terveydenhuollon rakenteet ja palvelut on järjestetty asiakaslähtöisesti.

Tavoitteena on siirtää painopistettä ongelmien hoidosta fyysisen, henkisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin aktiiviseen edistämiseen ja ongelmien ehkäisemiseen koko väestössä. Kaste-ohjelma muodostuu kuudesta osaohjelmasta, niihin liittyvistä säädösuudistuksista ja suosituksista.

Osaohjelmat ovat:

- I. Riskiryhmien mahdollisuutta osallisuuteen, hyvinvointiin ja terveyteen parannetaan,
- II. Lasten, nuorten ja lapsiperheiden palveluja uudistetaan,
- III. Ikäihmistien palveluiden rakennetta ja sisältöä uudistetaan,
- IV. Palvelurakennetta ja peruspalveluja uudistetaan,
- V. Tieto ja tietojärjestelmät saatetaan asiakkaiden ja ammattilaisten tueksi ja
- VI. Johtamisella tuetaan palvelurakenteen uudistamista ja työhyvinvointia.

Sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämishankkeiden valtionavustuksilla tuetaan Kaste-ohjelman tavoitteiden saavuttamista ja toimeenpanoa.

Länsi-Suomen Kaste-aluejohtoryhmä linjaa Kaste-ohjelman painopisteitä Varsinais-Suomen ja Satakunnan alueella ja päättää, mitä kehittämishankkeita ja -toimia alueella toteutetaan. Vasson toimitusjohtaja on Länsi-Suomen **Kaste-aluejohtoryhmän** (Liite 4) jäsen ja osallistuu kehittämistoiminnan linjauksiin ja suunnitteluun. Kaste-ohjelman Länsi-Suomen alueelliseen toimeenpanosuunnitelmaan on kirjattu keskeiset kehittämislinjaukset (www.turku.fi/kaste).

Länsi-Suomen Kaste-alueen edellisen kauden kolme Kaste-hanketta: **Remontti – Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden kehittämishanke**, **Länsi 2012 – Päihde- ja mielenterveyspalveluiden kehittämishanke** sekä **Toimintakykyinen ikääntyminen – vanhuspalveluiden kehittämishanke** (Katso kpl 7.2.) päättyvät vuonna 2013. Kehitetyn toiminnan on tarkoitus juurtua kuntien perustyöhön.

Länsi-Suomen alueella valmisteltiin vuoden 2012 aikana kahta uutta hankekokonaisuutta Kaste-ohjelmaan: päihde- ja mielenterveystyöhön sekä aikuissosiaalityöhön painottuvaa ”Riskiryhmien palvelukonseptien kehittäminen palvelurakenteita muotoilemalla 2013-2015” ja ”Perhekeskus” –hankkeita. Turku hallinnoi edellistä ja Kaarina jälkimmäistä. Vasso kokosi kuntien kehittämistarpeita ja käynnisti keskustelua kahdessa aamupäivätilaisuudessa (aikuissosiaalityö keväällä 2012 sekä mielenterveys- ja päihdetyö syksyllä 2012) sekä hankesuunnittelukokouksissa. Lisäksi osallistuttiin Turun sosiaali- ja terveystoimen organisoimiin suunnittelukokouksiin. Hankesuunnitelmia on esitelty kappaleessa 7.1.

Vassossa toteutettavia sosiaalialan harjoittelijoiden töitä suunnataan Kaste-ohjelmaa tukeviksi. Harjoittelijatyönä toteutettiin Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden ennaltaehkäisevän työn selvitys syksyllä 2012. Työn taustalla oli tarve kartoittaa, millä tavoin Kaste-ohjelman tavoitteita on palveluisa huomioitu ja toteutettu.

Vasso ja Kaste-hankkeet tekevät yhteistyötä eri kehittämisteemojen puitteissa.

Tavoitteet:

- Kaste-ohjelman toimeenpanon edistäminen yhdessä muiden toimijoiden kanssa

Toimenpiteet:

- toimitusjohtaja osallistuu Kaste-aluejohtoryhmän toimintaan
- osallistutaan Kaste-hankkeiden ja muiden kehittämistoimien suunnitteluun ja toimeenpanoon hankkeisiin osallistuvien kuntien kanssa sovittavalla tavalla
- käynnistetään ja koordinoidaan vuoropuhelua eri kuntien kesken sekä tutkimusorganisaatioiden kanssa sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämiseen liittyvistä kysymyksistä ja Kaste-ohjelman mahdollisuuksista vastata niihin
- Vasson harjoittelijoiden harjoittelutöitä suunnataan Kaste-ohjelmaa tukevasti
- Lasten ja perheiden palvelujen ennaltaehkäisevää työtä koskeva harjoittelutyö julkaistaan Vasson kotisivuilla

Vastuuhenkilöt: toimitusjohtaja ja suunnittelija

3.2.3. Valtakunnallinen yhteistyö

Sosiaalialan osaamiskeskukset tekevät keskenään yhteistyötä valtakunnallisesti tärkeissä asioissa. Johtajat kokoontuvat kuukausittain käsittelemään yhteisiä asioita. Johtajat valmistelevat yhteisiä kannanottoja valtakunnallisesti merkittäviin kehittämislinjauksiin ja lakiesityksiin. Osaamiskeskuksilla on edustajansa useissa valtakunnallisissa työryhmissä (Liite 5). Vuosittain järjestetään yhteisiä tapaamisia Sosiaali- ja terveysministeriön, Opetus- ja kulttuuriministeriön, Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen, Sosiaalityön yliopistoverkoston (Sosnet), perusterveydenhuollon yksiköiden valtakunnallisen verkoston, Kuntaliiton sekä muiden valtakunnallisten yhteistyötahojen kanssa.

Osaamiskeskusten muissa valtakunnallisissa verkostoissa – lastensuojelu, aikuissosiaalityö, päihdetyö, vammaistyö, vanhustyö, yleiskehittäminen, alueellinen tietotuotanto, sosiaaliasiamiestoiminta – osaamiskeskusten työntekijät käsittelevät ja suunnittelevat yhteisiä toimintoja, vaihtavat tietoa ja saavat vertaistukea.

Vuosittain järjestettävillä sosiaalialan osaamiskeskuspäivillä osaamiskeskusten henkilöstö kokoontuu yhteen verkostoitumaan, kouluttautumaan ja keskustelemaan ajankohtaisista teemoista.

Tavoitteet:

- valtakunnallisesti merkittävien, sosiaalialaa koskevien kehittämistoimintojen ja -rakenteiden edistäminen ja vaikuttamistyö sosiaalialan osaamiskeskusten yhteistyöllä
- osaamiskeskusyhteistyöstä saatavan vertaistuen ja hyvien käytäntöjen hyödyntäminen Vasson työssä

Toimintatavat:

- toimitusjohtaja osallistuu osaamiskeskusjohtajien yhteistyöryhmän toimintaan
- toimitusjohtaja osallistuu sosiaalialan osaamiskeskusten edustajana Lasten ja nuorten terveyden ja hyvinvoinnin neuvottelukunnan (STM), Sosiaalityön koulutuksen työelämälähtöisyyden kehittämishankkeen ohjausryhmän (Sosnet) ja Sosiaaliportin toimitusneuvoston (THL) työskentelyyn valtakunnallisesti
- henkilöstö osallistuu osaamiskeskusten valtakunnallisten verkostojen toimintaan
- osallistutaan valtakunnallisille osaamiskeskuspäiville syksyllä 2013
- kehitetään yhteistyökäytäntöjä suunnitelmallisemmiksi THL:n, ammattikorkeakoulujen ja yliopistojen kanssa

Vastuuhenkilöt: koko henkilöstö

4. VASSON TOIMINNAN PAINOPISTEET

4.1. Alueellinen tiedontuotanto ja sen kehittäminen

Hyvinvoinnin edistäminen sekä palveluiden ja osaamisen kehittäminen muuttuvassa toimintaympäristössä edellyttävät monipuolista ja alueellisiin olosuhteisiin kiinnittyvää tiedontuotantoa sekä tiedon hyödyntämisen kehittämistä. Valtakunnallisesti koottavaa tietoa tulee tarkastella alueellisista lähtökohdista ja kartoittaa sellaiset alueelliset tiedontarpeet, joihin ei valtakunnallisista lähteistä ole saatavilla riittävän tarkkaa tai tarkoituksenmukaista tietoa. Alueellisen tiedontuotannon keskeisiä verkostotoimijoita sosiaalialan osaamiskeskuksen lisäksi ovat alueen korkeakoulut, tutkimusyksiköt, kunnat, järjestöt, Varsinais-Suomen liitto, Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri, perusterveydenhuollon yksikö sekä Kaste-aluejohtoryhmä ja hanketoimijat.

Alueellisen hyvinvointitiedon toimintamalli toteutuu osana Vasson perustoimintaa TIETOHYÖTY-hankkeen päätyttyä syksyllä 2012. Kuntalaisten hyvinvointia koskevalla tiedontuotannolla tuetaan hyvinvointipalvelujen suunnittelua ja päätöksentekoa. Näin myös ohjataan resursseja uusiin toimintatapoihin, joita kuntien koordinoitulla yhteistyöllä on mahdollista löytää. Vasso tuottaa kunnille vuosittain päivittyvän, elämänkaarimallin mukaisen tilastokokonaisuuden, tilastokatsauksia sekä kunta- ja seutukäyntejä tiedon tulkinnan ja analyysin tueksi. Lisäksi kunnilla on mahdollisuus ostaa asiantuntijatukea esimerkiksi erilaisten hyvinvointiasiakirjojen päivitykseen, seurantaan ja laadintaan.

Jatkossa edistetään sähköisen hyvinvointikertomuksen (www.hyvinvointikertomus.fi) käyttöönottoa hyvinvointitiedon valtakunnallisen vertailtavuuden edistämiseksi.

Hankkeen aikana organisoitu, monitoimijainen hyvinvointitiedon kehittämistyöryhmä jatkaa toimintaansa. Hyvinvointitiedon kehittämistyöryhmän tavoitteena on koota yhteen alueellista hyvinvointitiedon asiantuntemusta, mikä hyödyttää kunkin osallistujan tietotuotannon kehittämistä ja alueellisen kehittämisrakenteen syntymistä.

Alueellisen hyvinvointitiedon kokonaisuutta viedään kohti monipuolisempaa tiedonkeruuta. Vasso toteuttaa viidesluokkalaisten hyvinvointikyselyä joka toinen vuosi niissä kunnissa, jotka osallistuvat tutkimukseen. Asiakaslähtöistä tiedontuotantoa kehitetään kokemusasiantuntijoiden avulla haastatteluin tai järjestämällä asiakasraateja.

Tavoitteet:

- hyvinvointitiedon hyödyntäminen kuntien toiminnassa ja päätöksenteossa
- alueellisen hyvinvointitiedon tutkimusperusteisuuden vahvistaminen
- hyvinvointitiedon välittyminen, kehittämistarpeiden tunnistaminen ja seuranta
- eri tavoin kerättävän hyvinvointitiedon tarpeen kartoittaminen Varsinais-Suomessa ja uudenlaisten tiedontuotannon tapojen kehittäminen ja toteuttaminen
- Kaste-ohjelman kehittämistoimien ja alueellisen yhteistyön tukeminen
- hyvinvointitieto-osaamisen kehittyminen Vassossa ja Varsinais-Suomen kunnissa
- valtakunnallisen yhteistyön vahvistaminen hyvinvointitiedon tuotannossa ja hyödyntämisessä
- sähköisen hyvinvointikertomuksen käytön edistäminen

Toimintatavat:

- seurataan, päivitetään ja koostetaan hyvinvointi-indikaattoritietoa Varsinais-Suomen alueellisista lähtökohdista käsin; analysoidaan koottua tietoa seutukuntien ja kuntien ammattilaisten kanssa
- koordinoidaan ja kehitetään hyvinvointitiedon kehittämistyöryhmän toimintaa; työryhmä koontuu 3-4 kertaa vuonna 2013
- toteutetaan viidesluokkalaisten lasten hyvinvointikysely joka toinen vuosi
- laajennetaan tiedonkeruun tapoja muun muassa kyselyin ja haastatteluin painottaen asiakaslähtöisyyttä
- tarjotaan asiantuntija-apua kunnille tarpeiden mukaisesti
- hyödynnetään sähköistä hyvinvointikertomusta ja järjestetään sen käytöstä alueellinen koulutustilaisuus
- tiivistetään yhteistyötä yliopistojen ja tutkimuslaitosten (erityisesti THL) kanssa sekä Länsi-Suomen Kaste-alueella
- osallistutaan osaamiskeskusten Alueellinen tiedontuotanto – verkoston toimintaan

Vastuhenkilö: suunnittelija

Rahoitus: Vasso, kunnat

4.2. Sosiaalialan koulutuksen ja työelämän yhteyksien vahvistaminen

4.2.1. Kuntien ja tutkimus- ja oppilaitosten yhteistyön vahvistaminen

Kunnissa on pulaa pätevistä sosiaalityöntekijöistä, eikä tilanteeseen toistaiseksi ole tullut parannusta useista selvityksistä ja vaikuttamistyöstä huolimatta. Varsinais-Suomessa vuonna 2011 tehdyn kartoituksen mukaan alueen kuntien sosiaalityön virkaa hoitavista noin 30 % oli epäpäteviä. Sosiaalialan osaamiskeskuksilla oli vuonna 2011-2012 yhteinen valtakunnallinen kampanja, jolla pyrittiin sosiaalityön koulutuspaikkojen lisäämiseen yliopistoissa. Tätä varten laadittiin yhteinen vetoamus yliopistojen rehtoreille sekä opetus- ja kulttuuriministeriöön. Vetoamukseen kerättiin Suomen 25 suurimman kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollon johdolta allekirjoitukset, ja vetoamuksen luovutusta varten järjestettiin tapaaminen rehtorien kanssa. Vetoamuksia luovuttamassa olivat allekirjoittaneiden kaupunkien sosiaalitoimesta vastaavat johtajat, sosiaalityön professorit ja sosiaalialan osaamiskeskusten johtajat alueillaan. Lisäksi kirjoitettiin valtalehtiin asian puolesta. Sosiaalialan keskeinen ongelma kunnissa, sosiaalityöntekijävaje, sai näin valtakunnallista huomiota. Useiden yliopistojen rehtorit olivat halukkaita tekemään ratkaisuja sosiaalityöntekijöiden koulutuspaikkojen lisäämiseksi.

Vasso organisoii tapaamisen Turun yliopistolle, jossa vetoamus luovutettiin yliopiston rehtorille 3.4.2012. Turun yliopiston rehtori Keijo Virtasta kävivät tapaamassa Turusta apulaiskaupunginjohtaja Maija Kyttä ja peruspalvelujohtaja Riitta Liuksa, Salosta toimialajohtaja Kai Saarimaa, Turun yliopiston sosiaalitieteiden laitokselta professorit Veli-Matti Ritakallio ja Leo Nyqvist sekä Vassosta toimitusjohtaja Merja Anis. Vaikea sosiaalityöntekijätilanne kunnissa välittyi yliopiston johdolle, ja yhteistyötä sovittiin jatkettavan. Loppuvuodesta 2012 saatiin tieto, että sosiaalityön koulutuspaikkojen lisäämiseen tullaan valtakunnallisesti ohjaamaan lisärahoitusta.

Turun kaupungin, Turun yliopiston ja Vasson yhteistyökeskusteluja käytiin myös lokakuussa 2012 järjestetyssä tapaamisessa Turun sosiaali- ja terveystoimen johtohenkilöiden, sosiaalityön oppiaineen henkilöstön ja Vasson toimitusjohtajan kesken. Todettiin, että kaupungilla on tutkimustarpeita, joihin yliopistolla voidaan vastata. Hyvinvointitietoa koskevan tutkimuksen osalta todettiin olevan yhteistyötarpeita ja -mahdollisuuksia. Yliopiston moniammatillisen klinikkatoiminnan osalta sovittiin tiivistettävän tiedonvaihtoa. Sovittiin jatkettavan keskusteluja sosiaalityön koulutuspaikkojen lisäämiseksi yliopiston rehtorin sekä opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa.

Tavoitteet:

- sosiaalityön ja sosiaalialan työn tutkimusperusteisuuden vahvistuminen tutkimuksen ja käytännön sosiaalityön ja sosiaalialan työn yhteyttä vahvistamalla
- sosiaalialan koulutuksen ja kuntien työvoimatarpeiden vastaavuuden edistäminen

Toimenpiteet:

- koordinoidaan kuntien, yliopistojen, ammattikorkeakoulujen ja Vasson yhteistyötä vahvistamalla työelämän kehittämisen näkökulmaa
- tehdään vaikuttamistyötä yhdessä kuntien ja sosiaalityön oppiaineen kanssa sosiaalityön koulutuspaikkojen lisäämiseksi Turun yliopistolla

Vastuuhenkilö: toimitusjohtaja

4.2.2. Käytännön harjoittelu- ja opinnäyteyhteistyö

Turun yliopiston sosiaalitieteiden ja ammattikorkeakoulun hyvinvointialan opiskelijoiden työharjoittelujaksot Vassossa sisältävät verkosto- ja työryhmätyöskentelyyn osallistumista sekä selvitysten, muistioiden ja yhteenvedojen laatimista. Lisäksi opiskelijoilla on erikseen sovittu päätehtävä, josta laaditaan raportti. Vasso ja kehittämishankkeet tarjoavat ja välittävät yhteistyötahoilta opiskelijoille aiheita ja materiaaleja opinnäytetöihin. Opiskelijatöinä tehtävät selvitykset ja tutkimukset suunnitellaan ja niitä tuetaan yhteistyössä kuntien ja oppilaitosten kanssa.

Vuonna 2012 Vasson harjoittelija- ja opinnäytetöinä toteutettiin Selvä suunta-hankkeen prosessinarviointi Turun ammattikorkeakoululle sekä tehtiin selvitykset vammaispalveluihin liittyvän henkilökohtaisen avun myöntämisestä, nuorten työttömien hyvinvoinnista sekä lasten, nuorten ja lapsiperheiden palveluiden ennaltaehkäisevästä työstä.

Sosiaalialan koulutuksen kehittämiseen osallistutaan alueellisten ja valtakunnallisten työryhmien toiminnassa. Toimitusjohtaja kuuluu sosiaalialan osaamiskeskusten edustajana Sosiaalialan yliopistoverkoston (SOSNET) Sosiaalialan koulutuksen työelämälähtöisyys -hankkeen ohjausryhmään. Hankkeessa on tarkoitus luoda valtakunnallisia rakenteita sosiaalityön käytännön opetuksen organisoitumiselle työelämässä ja lisätä koulutuksen ja työelämän vastavuoroisuutta.

Tavoitteet:

- opinnäyte- ja harjoitteluyhteistyön kytkeminen sosiaalialan kehittämistyöhön
- kehittämistyön osaamisen vahvistaminen osana sosiaalialan opintoja
- osallistuminen valtakunnalliseen yhteistyöhön sosiaalialan koulutuksen kehittämiseksi

Toimenpiteet:

- suunnitellaan oppilaitosten ja kuntien kanssa opinnäytetöitä ja tiedotetaan käytettävissä olevasta tutkimusmateriaalista ja opinnäytetöiden aiheista oppilaitoksille ja opiskelijoille
- tarjotaan harjoittelupaikkoja ja ohjausta kahdelle sosiaalialan opiskelijalle vuosittain resurssien sallimissa puitteissa
- toteutetaan harjoittelijainä sosiaalipalveluiden kehittämistä tukevia selvityksiä ja tutkimuksia
- toimitusjohtaja osallistuu SOSNET:n Sosiaalialan koulutuksen työelämälahtöisyys -hankkeen ohjausryhmään.

Vastuuhenkilö: toimitusjohtaja; toteutuksessa koko henkilöstö

Rahoitus: Vasso, oppilaitokset, kehittämishankerahoitukset

4.2.3. Täydennyskoulutusyhteistyö

Vasso toteuttaa täydennyskoulutuksen tarvekyselyt joka toinen vuosi, viimeksi vuonna 2011. Vuoden 2013 aikana tehdään jälleen kyselyt sosiaalialan henkilöstölle. Vasso osallistuu myös täydennyskoulutuksen sisältöjen suunnitteluun ja toteutukseen resurssien puitteissa. Vuonna 2013 yhteistyötä tehdään edelleen mm. Turun yliopiston Koulutus- ja kehittämiskeskus Brahean organisoimassa kulttuuritietoiset työkäytännöt maahanmuuttajatyössä ja lastensuojelun oppisopimustyyppisessä koulutusohjelmassa. Lisäksi Vasso järjestää lastensuojelun ja vammaispalveluiden koulutusta koulutustarvekyselyissä esiin nousseiden tarpeiden perusteella.

Vasson verkkosivujen koulutus- ja tapahtumakalenterissa julkaistaan alueellisia ja valtakunnallisia koulutustietoja.

Tavoitteet:

- toimiva sosiaalialan täydennyskoulutuskoordinaatio ja -tiedotus Varsinais-Suomen alueella
- alueella järjestettävän täydennyskoulutuksen ja kuntien henkilöstön osaamistarpeiden vastavuus

Toimintatavat:

- osallistutaan täydennyskoulutuksen koordinointiin, suunnitteluun ja toteutukseen resurssien puitteissa ja yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa
- järjestetään lastensuojelun ja vammaispalveluiden koulutustilaisuuksia alueellisten koulutustarpeiden pohjalta

Vastuuhenkilö: kyselyissä suunnittelija, toteutuksessa koko henkilöstö

Rahoitus: Vasso; kunnat; Vasson ulkopuolisen koulutuksen suunnittelussa koulutusorganisaatiot

4.3. Avoimet foorumit kehittämiselle

Vuonna 2012 Vasson verkostotyön painopistettä muutettiin kehittämistyöryhmistä avoimempiin kehittämisfoorumeihin. Ajankohtaisten teemojen – aikuissosiaalityö sekä päihde- ja mielenterveystyö - puitteissa järjestettiin aamupäivätilaisuuksia, joihin pyydettiin alustaja sovitusta teemasta keskustelun pohjaksi. Aihealueet ovat ajankohtaisia myös Kaste-ohjelman alueellisessa kehittämishankevalmistelussa. Aamupäivätilaisuuksissa syntyi kehittämis- ja yhteistyöaloitteita ja yhteisten kehittämistarpeiden koontia ja keskustelua. Tilaisuudet vauhdittivat hankevalmistelua.

Avoimien kohtaamis- ja kehittämisfoorumien teemat ovat sosiaalihuollon substansseihin, erityisosaamiseen ja tehtäviin liittyviä, esimerkiksi **vammaistyö, aikuissosiaalityö, ikäihmisten palvelut, päihde- ja mielenterveystyö, monikulttuurisuustyö, lastensuojelu, johtaminen** tai jokin yleisempi ajankohtainen teema. Sisällöissä painotetaan kulloinkin ajankohtaisia Kaste-ohjelman tavoitteiden mukaisia asiakokonaisuuksia

Tavoitteet:

- edistää verkostoitumista, tiedon välittymistä ja eri toimijoiden – käytännön työntekijät, tutkijat, kouluttajat, kehittäjät, kokemusasiantuntijat - osallisuutta kehittämistyössä
- laajentaa sosiaalihuollon ja lähialojen kehittämisen sisältöjä uusiin teemoihin
- käynnistää kehittämissuunnittelua sosiaalihuollon palveluissa

Toimintatavat:

- järjestetään kaksi kehittämisfoorumia, joiden teemoina ovat vammaistyö ja ikäihmisten palvelut

Vastuuhenkilöt: suunnittelija

Rahoitus: Vasso

4.4. Asiantuntijatyö ja -palvelut

4.4.1. Sosiaaliamies

Vassossa on toiminut Varsinais-Suomen kuntien yhteisesti käytettävissä oleva sosiaaliamies 1.6.2011 alkaen. Kunnat voivat tehdä sopimuksen Vasson kanssa sosiaaliamiespalveluista. Sosiaaliamies palvelee sopimuksen tehneiden kuntien asukkaita ja työntekijöitä kaikissa sosiaalihuollon asiakkaan asemaan ja oikeuksiin liittyvissä asioissa.

Sosiaalialan osaamiskeskuksissa toimivat sosiaaliamiehet muodostavat yhteistyöverkoston, jossa jaetaan osaamista ja tietoja sekä kehitetään yhtenäisiä toimintakäytäntöjä. Sosiaalialan osaamiskeskusten sosiaaliamiehillä on myös yhteinen työnohjaus.

Vasson sosiaaliamiestoiminnassa oli vuonna 2012 mukana kahdeksan kuntaa: Kaarinan, Someron, Uudenkaupungin ja Laitilan kaupungit sekä Koski Tl:n, Kustavin, Taivassalon ja Vehmaan kunnat, joiden yhteinen väestöpohja on yli 70 000 asukasta. Vuoden 2013 aikana toimintaa tulisi laajentaa noin 100 000 asukkaan väestöpohjalle.

Tavoitteet:

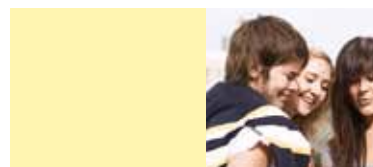
- vakiinnuttaa alueellisen sosiaaliasiamiestoiminnan malli Vassoon
- edistää asiakkaiden oikeuksien toteutumista tasapuolisesti
- tarjota puolueetonta sovitteluapua asiakkaan ja henkilökunnan välillä
- tuottaa päätöksentekoa tukevaa tietoa asiakkaiden asemasta
- kehittää sosiaaliasiamiehen toimintakäytäntöjä

Toimintatavat:

- puhelinneuvonta, henkilökohtaiset tapaamiset sekä tarvittaessa kotikäynnit ja sovittelijana toimiminen sosiaalitoimistojen asiakaspalaverissa.
- tiedottaminen sosiaaliasiamiespalveluista eri tilaisuuksissa ja sähköisesti
- vaikuttaminen asiakkaiden aseman ja oikeuksien edistämiseksi
- vuosittainen selvitys kunnanhallituksille ja lautakunnille sosiaalihuollon asiakkaiden oikeuksien toteutumisesta kunnassa
- koulutuksen toteuttaminen kuntien tarpeiden pohjalta, vuonna 2013 toteutetaan vammaispalveluiden koulutus
- kunta- tai seutukohtaiset työkokoukset sosiaaliasiamiestoiminnan kehittämiseksi
- yhteistyö muiden sosiaaliasiamiesten kanssa

Vastuhenkilö: sosiaaliasiamies

Rahoitus: toimintaan osallistuvat kunnat



4.4.2. Lastensuojelun edunvalvonnan kehittäminen

Vasso koordinoi ja kehittää lastensuojelun edunvalvontaa Varsinais-Suomessa. Lastensuojelun edunvalvonnan tarkoituksena on vahvistaa lapsen osallisuutta, lapsen edun toteutumista ja lapsen puhevalvan käyttöä lastensuojelun päätöksenteossa lastensuojelulain (22 §) mukaisesti.

Tavoitteet:

- lastensuojelun edunvalvonnan tunnetuksi tekeminen ja osaamisen lisääminen alueen lastensuojelupalveluissa
- lastensuojelun edunvalvonnan alueellisen toimintamallin kehittäminen

Toimintatavat:

- ylläpidetään alueellista rekisteriä käytettävissä olevista edunvalvojista ja välitetään tietoa eri viranomaistahoille
- järjestetään työkokouksia lastensuojelun edunvalvojille
- toimitaan yhteyshenkilönä kuntien lastensuojelun työntekijöiden, lastensuojelun edunvalvojien ja oikeudellisten tahojen välillä lastensuojelun edunvalvontaan liittyvissä asioissa.
- välitetään ajankohtaista tietoa ja lisätään tietoisuutta ja osaamista lastensuojelun edunvalvonnasta
- suunnitellaan alueellista lastensuojelun edunvalvonnan toimintamallia

Vastuhenkilö: sosiaaliasiamies

Rahoitus: Vasso, koulutuksen osalta kunnat

4.4.3. Lastensuojelun asiantuntijatyö

Konsultaatioavulla vahvistetaan lastensuojelun sekä huolto- ja tapaamisasioiden osaamista alueella ja vastataan lastensuojelutyöntekijöiden koulutuksellisiin ja osaamistarpeisiin. Vuoden 2012 aikana valmisteltiin uusi sopimusmalli kuntien kanssa ja palkattiin Vassoon päätoiminen **lastensuojelun juridinen asiantuntija**.

Lisäksi palkattiin **sivutoiminen lastensuojelun sosiaalityön asiantuntija**, jolla on puhelin- ja vastaanottoaika kerran viikossa. Juridinen ja sosiaalityön asiantuntija toimivat tarvittaessa työparina muun muassa lastensuojelun moniammatillisissa asiantuntijatyöryhmissä. Vuoden 2013 aikana tehostetaan lastensuojelun kehittämistoimintaa Vassossa tarkoituksena luoda toimivat alueelliset lastensuojelun tukirakenteet.

Lastensuojelun juridisen asiantuntijan tehtävänä on toimia 1) ohjausta ja neuvontaa antavana konsulttina, 2) lastensuojelun moniammatillisten asiantuntijatyöryhmien koordinoijana, 3) kouluttajana lastensuojelun ja lasten huolto- ja tapaamisasioiden juridisissa kysymyksissä sekä 4) lisäpalveluna toimia kuntaa edustavana lakimiehenä lastensuojelun tuomioistuinkäsittelyissä. Asiantuntija antaa konsultaatiota puhelimitse, muun suojatun sähköisen viestimen tai henkilökohtaisen keskustelun avulla, osallistumalla henkilökunnan palavereihin ja osallistumalla asiakaspalaveriin. Lisäksi järjestetään seudullisia tai kuntakohtaisia räätälöityjä koulutuksia lastensuojelun sekä lasten huolto- ja tapaamisasioiden kysymyksistä.

Lastensuojelulain mukaisten moniammatillisten asiantuntijaryhmien toiminnan koordinointi useilla alueilla ohjattiin Vassoon kuntien toivomuksesta. Pyrkimyksenä on muokata asiantuntijaryhmien toimintaa siten, että niiden avulla voitaisiin tukea aikaisempaa paremmin lastensuojelun sosiaalityöntekijöitä heidän työssään ja kynnys ryhmän tarjoaman asiantuntijuuden käyttöön olisi mahdollisimman alhainen.

Tavoitteet:

- lastensuojelun juridisen ja sosiaalityön osaamisen vahvistuminen kunnissa
- ammatillisten tukirakenteiden vahvistaminen konsultaatiokäytännöillä
- moniammatillisen asiantuntijatuen toimintamallin luominen

Toimintatavat:

- tarjotaan sopimusperusteista lastensuojelun sekä lasten huolto- ja tapaamisasioiden juridisista ja sosiaalityön konsultaatiota kuntien sosiaalityöhön puhelimitse, henkilökohtaisen tapaamisen muodossa tai sähköisesti; tiedonvaihtoa varten on kehitetty sähköinen alusta
- juridinen asiantuntija järjestää lastensuojelun sekä lasten huolto- ja tapaamisasioiden juridiikkaan liittyviä, koulutettavien tarpeisiin räätälöityjä keskustelu- ja koulutustilaisuuksia Varsinais-Suomen kunnissa ja työyhteisöissä
- organisoidaan lastensuojelun moniammatillisten asiantuntijatyöryhmien työtä kuntien lastensuojelun tueksi ja suunnitellaan hyvä toimintamalli
- tiedotetaan konsultaatiosta ja moniammatillisista työryhmistä kuntien sosiaalityöhön

Vastuuhenkilö: lastensuojelun juridinen asiantuntija

Rahoitus: Kunnat, Vasso asiantuntijatyöryhmien koordinaation osalta

4.4.4. Monikulttuurisuustyön kehittäminen

Vasson koordinoima **monikulttuurisuustyön kehittämisverkosto (Moniku)** edistää yhteistyötä ja tiedonvaihtoa pääasiassa maahanmuuttajatyön kehittämisessä. Verkostoon kuuluu noin 50 monikulttuurisuus- ja maahanmuuttajatyön alueellista toimijaa - kuntien, järjestöjen, aluehallinnon sekä koulutus- ja tutkimusorganisaatioiden kehittämishankkeita ja toimijoita. Valtakunnallista yhteistyötä tehdään monikulttuurista työtä ja kotoutumista edistävää työtä kehittävien toimijoiden kanssa mm. koulutus- ja konsultaatioyhteistyön muodossa.

Vasson toimitusjohtaja on jäsenenä ja Vasson hallituksen varapuheenjohtaja varajäsenenä **Varsinais-Suomen maahanmuuttoasiain toimikunnassa** toimikautena 2011-2014. Toimikunnan nimeää Varsinais-Suomen elinkeino-, liikenne ja ympäristökeskus, ja toimikunnan tehtävänä on kotouttamisen kehittäminen ja suunnittelu sekä työvoiman maahanmuuttoon liittyvät kysymykset.

Vuonna 2012 tehtiin sosiaalialan osaamiskeskusten yhteistyönä Työ- ja elinkeinoministeriön toimeksiannosta **suunnitelma Kotouttamisen verkosto-ohjauksen valtakunnalliseksi malliksi**. Verkosto-ohjauksen mallin tarkoituksena on kotouttamistyöhön tarvittavan tiedon ja osaamisen välittäminen asiakastyössä toimivalle eri alojen henkilöstölle. Suunnitelmaan kuuluu muun muassa sähköisen käsikirjan tekeminen sekä verkkokonsultaation toteuttaminen. Suunnitelma laadittiin Soccan, Pikassoksen ja Vasson yhteistyönä. Mallissa on tarkoitus hyödyntää valtakunnallista sosiaalialan osaamiskeskusverkostoa tiedon ja osaamisen välittämiseen. Jos hankkeelle myönnetään rahoitus, se voi alkaa vuonna 2013 (ks. kpl 7.1.).

Loppuvuodesta 2012 tehtiin Keski-Suomesta (Jyväskylä ja Koske) ja Pääkaupunkiseudulta (Socca) aloite Vassolle yhteisen kehittämishankkeen valmistelusta maahanmuuttajien kanssa tehtävän lastensuojelutyön kehittämiseksi. Varsinais-Suomen kuntia toivotaan yhteistyöhankkeisiin mukaan.

Tavoitteet:

- monikulttuurinen ja kotouttamistyön osaaminen hyvinvointipalveluissa vahvistuu
- yhteistyö maahanmuuttaja- ja monikulttuuristen palveluiden kehittämisessä vahvistuu ja sille luodaan rakenteita
- monikulttuurisuus- ja kotouttamistyön asiantuntijatukea ja -palvelua on saatavilla

Toimintatavat:

- toteutetaan koulutus-, konsultaatio- ja asiantuntijatyötä paikallisesti ja valtakunnallisesti osallistumalla kehittämishankkeiden ohjausryhmiin, antamalla asiantuntijalausuntoja ja -arvioita kehittämis- ja tutkimushankkeisiin sekä osallistumalla kehittämistoimien ja koulutuksen toteutukseen
- osallistutaan alueelliseen kotouttamistyön kehittämiseen maahanmuuttoasiain toimikunnan jäsenenä
- tehdään alueellista ja valtakunnallista yhteistyötä maahanmuuttaja- ja monikulttuuristen palvelujen kehittämisessä muiden sosiaalialan osaamiskeskusten kanssa
- toteutetaan sosiaalialan osaamiskeskusten yhteistyönä kotouttamisen verkosto-ohjauksen malli, jos TEM myöntää tarvittavan rahoituksen
- kartoitetaan Varsinais-Suomessa maahanmuuttajien kanssa tehtävän lastensuojelutyön kehittämistarpeita ja -valmiuksia, ja valmistellaan tarvittaessa eri alueiden yhteistä kehittämishanketta

Vastuuhenkilöt: toimitusjohtaja, suunnittelija

Rahoitus: Vasso, asiantuntijapalvelun tilaajat, ulkopuolista rahoitusta haetaan

4.4.5. Asiantuntijarekisteri

Vasson kotisivuilla on **asiantuntijarekisteri** Varsinais-Suomen sosiaalialan asiantuntijoista. Asiantuntijat ovat pyydettyinä valmiita järjestämään konsultaatiota, koulutusta, ryhmätyöskentelyä tai työnohjausta. Rekisteriin voi ilmoittautua asiantuntijaksi sähköisellä lomakkeella, jonka perusteella ilmoittautujaan otetaan yhteyttä.

Tavoitteet:

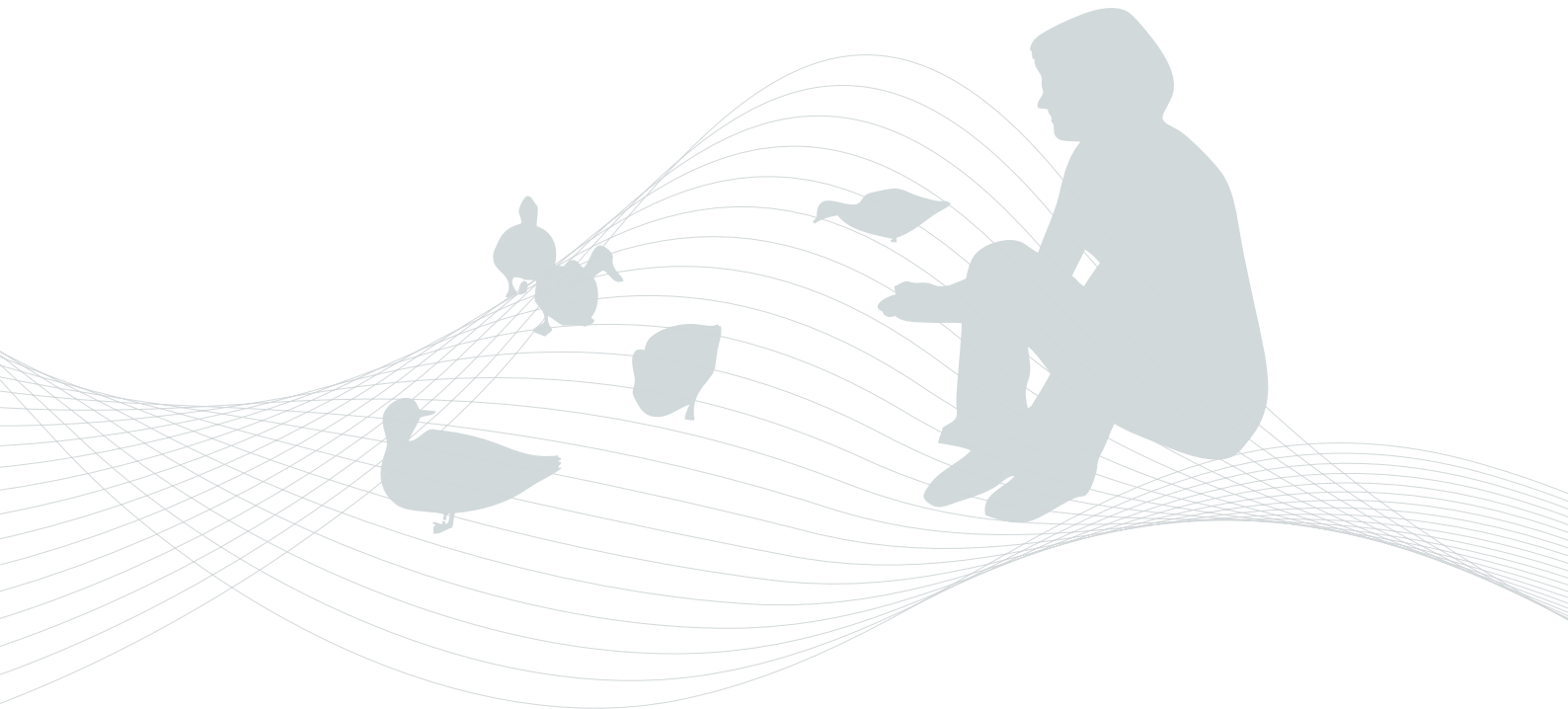
- sosiaalialan asiantuntijapalvelujen ja erityisosaamisen saatavuuden edistäminen ja osaamisen välittyminen

Toimintatavat:

- tiedotetaan sosiaalipalveluiden henkilöstölle alueellisista ja valtakunnallisista asiantuntijapalveluista
- välitetään tietoa kuntien tarpeista ja asiantuntijoiden osaamisesta Vasson verkostoja ja tiedotuskanavia hyödyntäen
- päivitetään asiantuntijarekisteriä

Vastuhenkilö: toimistonhoitaja

Rahoitus: Vasso, asiantuntijapalvelujen käyttäjät siltä osin kuin palvelut ovat maksullisia



5. VIESTINTÄ JA JULKAISUTOIMINTA

Viestinnän kehittämällä vastataan muuttuvan toimintaympäristön haasteisiin. Vasson viestinnän tärkeimmät osa-alueet ovat sisäinen viestintä, sidosryhmäviestintä ja mediaviestintä. Viestinnän kehittämiselle ei aiempina vuosina ole ollut riittävästi henkilöstö- ja taloudellisia resursseja, kun sisältökehittäminen on ollut keskiössä.

Vasson sisäisen viestinnän käytäntöjä ovat kolmen viikon välein pidettävät tiimipalaverit, sähköinen kalenteri, sähköpostiviestintä ja muut työyhteisökeskustelut.

Sidosryhmäviestinnän välineitä ovat sähköposti, Vasson kotisivut, Vasso-tiedote, Vasson esite, Vasson julkaisusarja sekä erilaiset tilaisuudet ja tapahtumat. Vasson kotisivut – www.vasso.fi – välittävät tietoa Vasson toiminnasta ja ovat myös yhteistyökumppanien tiedotuskanavana koulutus- ja tapahtumakalenterin kautta. Etäviestintää varten ovat käytössä videoneuvottelulaitteet.

Vasso -tiedotetta jaetaan pääasiassa sähköisesti laajalle toimijajoukolle – sosiaali- ja terveysjohtajat, lähiesimiehet, kunnanjohtajat, terveysjohtajat, sivistysjohtajat, johto- ja kehittäjäryhmät, sosiaalipalveluiden henkilöstö, tutkijat, kouluttajat, kehittäjät, hanketoimijat, muut osaamiskeskukset ja valtakunnalliset yhteistyökumppanit. Tiedotteessa kerrotaan ajankohtaisimmat asiat kahteen sivuun tiivistettynä. Tiedote ilmestyy vähintään kaksi kertaa vuodessa. Sähköposti- ja osoitetiedostoja täydennetään ja päivitetään säännöllisesti. Useat yhteistyötahot hyödyntävät Vasson osoitelistoja tiedottaessaan tapahtumista ja koulutuksista.

Tärkeissä ja ajankohtaisissa sosiaalialan näkyvyyttä ja vaikuttamista edellyttävissä teemoissa ja tapahtumissa käytetään mediaviestintää – valtakunnalliset ja alueelliset sanomalehdet, ammattilehdet, sosiaalinen media ja muut viestimet. Vuonna 2012 luotiin Vassolle Facebook-profiili.

Vasso välittää sosiaalialaa koskevaa tietoa yhtäältä alueelliselta tasolta valtakunnallisille toimijoille ja toisaalta valtakunnalliselta tasolta alueellisille toimijoille sekä alueen eri toimijoiden kesken. Sosiaalialan osaamiskeskusverkostossa valtakunnallisesti välittyvä tieto on merkittävää sosiaalialan kehittämiseksi.

Vasson julkaisusarjassa julkaistaan Vasson omia ja yhteistyössä toteutettuja selvityksiä, raportteja ja tutkimuksia painotuotteina ja/tai Vasson kotisivujen sähköisinä julkaisuina. Julkaisuja on ollut 1-3 vuosittain.

Tavoitteet:

- vuorovaikutteisuuden lisääntyminen sidosryhmäviestinnässä
- Vasson tiimityöskentelyn kehittyminen henkilöstön osaamista ja yhteistoimintaa hyvin tukeväksi
- sosiaalialalla tarvittava ajantasainen, palvelujen uudistamista ja osaamisen kehittämistä koskevan tiedon välittyminen alueen sosiaalialan toimijoille ja yhteistyöverkostoille
- tiedotus Vasson toiminnasta on entistä suunnitelmallisempaa, laajempaa ja paremmin kohdennettua
- tarjotaan julkaisukanava sosiaalialan kehittämishankkeiden raporteille, ajankohtaisille selvitysraporteille ja sosiaalialan käytännön työn kannalta hyödyllisille opinnäytetöille
- tarjotaan tiedotuskanava sosiaalialan koulutuksia ja tapahtumia varten

Toimintatavat:

- Vasson tiedotussuunnitelmaa laajennetaan viestintäsuunnitelmaksi
- tarkistetaan ja täydennetään yhteystieto- ja osoitelistoja
- välitetään sosiaalialalla tarvittavaa tietoa alueen toimijoille ja valtakunnallisille yhteistyöverkostoille
- välitetään muiden yhteistyöorganisaatioiden tapahtuma- ja koulutustietoja hyödyntämällä Vasson kotisivujen koulutus- ja tapahtumakalenteria
- Vasson kotisivujen sisältöä monipuolistetaan, ulkoasua stilisoidaan ja käytettävyyttä kehitetään jatkuvasti palautteen ja tarpeiden mukaan
- laaditaan Vasso-tiedote kaksi - kolme kertaa vuodessa ja lähetetään se sähköisesti laajalle yhteistyöverkostolle
- tehostetaan viestintää avoimien ja seudullisten kehittämisfoorumien muodossa
- käytetään Vasson Facebook-profilia viestinnässä
- jatketaan julkaisuutoimintaa; Vasson sarjassa julkaistaan selvitys- ja hankeraportteja, opinnäyteitä ym. palvelujen ja osaamisen kehittämiseen liittyviä julkaisuja

Vastuuhenkilöt: viestinnän osalta koko henkilöstö; verkkosivujen päivityksen osalta toimistonhoitaja
Rahoitus: Vasso



6. RESURSSIT, HENKILÖSTÖ JA TOIMITILAT

Vasson perusrahoitus muodostuu Sosiaali- ja terveysministeriön lakisääteisestä valtionavustuksesta, joka maakunnan väestömäärään ja pinta-alaan perustuen on noin 245 000 € vuodessa. Vasson varallisuutena on osakepääoma 41 000 €. Perusrahoitus mahdollistaa kolmen kokoaikaisen työntekijän palkkaamisen ja toimintamenot, minkä lisäksi on palkattu osa-aikaisia asiantuntijoita ja harjoittelijoita. Valtakunnallisesti taloudellisia resursseja on pyritty vahvistamaan yhteistyössä osaamiskeskusjohtajien ja sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan neuvottelukunnan kanssa. Sosiaaliamiespalvelu, lastensuojelun asiantuntijatyö sekä osin alueellisen hyvinvointitiedon toiminta ovat kuntien rahoittamaa toimintaa.

Vasson kokoaikaisia työntekijöitä ovat toimitusjohtaja, suunnittelija, sosiaaliamies, lastensuojelun juridinen asiantuntija ja toimistonhoitaja. Sivutoimisena työntekijänä on lastensuojelun sosiaalityön asiantuntija.

Vasson henkilöstö 1.1.2013:

Merja Anis, VTT, toimitusjohtaja

Hanna Inkeroinen, VTM, suunnittelija

Erja Annala, KTM, toimistonhoitaja

Terhi Alinen, OTM, sosiaaliamies

Eeva Valjakka, OTK, lastensuojelun juridinen asiantuntija

Helena Tiheäsalo, FM, lastensuojelun sosiaalityön asiantuntija

Vasson toimitilat sijaitsevat Turussa osoitteessa Käsityöläiskatu 4a, 20100 Turku. Yhteystiedot: etunimi.sukunimi@vasso.fi.

Tavoitteet:

- turvataan ja vahvistetaan Vasson toiminnan taloudelliset resurssit
- huolehditaan Vasson henkilöstön työhyvinvoinnista ja kehitetään henkilöstön osaamista

Toimintatavat:

- kartoitetaan erilaisia mahdollisuuksia kehittämisrahoituksen lisäämiseksi: kehittämis- ja tutkimushankerahoitus, kuntarahoitus, muut rahoitusmallit
- laaditaan 1-2 hankesuunnitelmaa ja rahoitushakemusta Vasson strategisten linjausten mukaisesti (ks. kpl 7.1.)
- valtakunnallisella tasolla Vasso on mukana osaamiskeskusjohtajien ja sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan neuvottelukunnan yhteisessä työssä perusrahoituksen tason vahvistamiseksi
- huolehditaan henkilöstön osaamisen jatkuvasta kehittämisestä toiminnan painopisteiden edellyttämällä tavalla
- järjestetään henkilöstön työnohjaus riittävällä tavalla
- henkilöstön työhyvinvointia seurataan ja edistetään laadittujen työsuojeludokumenttien ohjaimalla tavalla

Vastuhenkilö: toimitusjohtaja

7. HANKKEET

7.1. Valmisteltavat hankkeet

Vassossa on vuoden 2012 aikana yhteistyössä eri toimijoiden kanssa valmisteltu uusia kehittämishankkeita. Vasso on ollut mukana valmistelemaan Turun hallinnoimaa päihde- ja mielenterveyspalveluihin sekä aikuissosiaalityöhön painottuvaa Kaste-hanketta. Toinen valmistelussa oleva Kaste-hanke on FSKC:n, ruotsinkielisen sosiaalialan osaamiskeskuksen koordinoima Perhekeskushanke.

Yhdessä sosiaalialan osaamiskeskusten Soccan ja Pikassoksen kanssa laadittiin suunnitelma valtakunnallisen kotouttamisen verkosto-ohjauksen malliksi Työ- ja elinkeinoministeriön toimeksiannosta. Vasson alueellisen hyvinvointitiedon kehittämistyön yhteydessä on aloitettu tutkimussuunnitelman laatiminen kokemusasiatuntijuuden hyödyntämiseksi hyvinvointitiedon keräämisessä. Seuraavassa on lyhyet kuvaukset kustakin em. hankesuunnitelmasta.

Riskiryhmien palvelukonseptien kehittäminen palvelurakenteita muotoilemalla, osakokonaisuus: Varsinais-Suomen aikuiskaste 2013-2015

Hallinnoija: Turku

Länsi-Suomen Kaste-alueella valmisteltiin vuonna 2012 Kaste-ohjelman mukaista, päihde- ja mielenterveyspalveluiden ja aikuissosiaalityön kehittämishanketta, jolle haetaan rahoitusta. Turku hallinnoi hanketta. Vasso kokosi Turun ulkopuolisten Varsinais-Suomen kuntien yhteistä hankekokonaisuutta.

Hankkeessa on tarkoitus kehittää asiakaslähtöisiä, moniammatillisia ja kokonaisvaltaisia palvelukäytäntöjä ja -ketjuja aikuisten sosiaali- ja terveyspalveluihin. Hankkeen painopiste on päihde- ja mielenterveyspalveluissa sekä aikuissosiaalityössä ja kohderyhmänä näiden palveluiden käyttäjät. Keskeisenä periaatteena on asiakkaiden näkökulma palvelukokonaisuuteen, palvelujen muotoilu asiakaslähtöisesti. Hankkeessa kehitetään sosiaalihuollon, perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon eheää palvelukokonaisuutta, aikuissosiaalityötä ja -ohjausta sekä sosiaalista kuntoutusta asiakaslähtöisesti. Lisäksi kehitetään monialaista johtamista.

Rahoituspäätöksen ollessa myönteinen hanke voi alkaa vuoden 2013 aikana.

Perhekeskushanke

Hallinnoija: Kaarina

Perhekeskushankkeen päämääränä on yhtenäinen palvelukokonaisuus perhepalveluihin. Palvelukokonaisuus toteutuu perhekeskustoiminnassa. Hankkeessa on kolme toimintalinjaa. 1) Hankkeella uudistetaan palvelurakennetta ja muutoksen vaatimaa johtamista. 2) Hankkeella kehitetään sektoreiden välistä yhteistoimintaa ja moniammatillisia ammattikäytäntöjä. 3) Hankitaan koulutuksella yhteinen arvopohja ja voimavaralähtöinen toimintatapa perhepalveluihin.

Rahoituspäätöksen ollessa myönteinen hanke voi alkaa vuoden 2013 aikana.

Kotouttamisen verkosto-ohjauksen malli

Hallinnoija: Socca

Vuonna 2012 tehtiin sosiaalialan osaamiskeskusten (Socca, Pikassos ja Vasso) yhteistyönä Työ- ja elinkeinoministeriön tarjouskilpailun perusteella suunnitelma Kotouttamisen verkosto-ohjauksen valtakunnallisesta mallista. Verkosto-ohjauksen mallin tarkoituksena on kotouttamistyöhön tarvittavan tiedon ja osaamisen välittäminen asiakastyössä toimivalle eri alojen henkilöstölle.

TEM:n tarjouspyynnön mukaan Kotouttamisen verkosto-ohjauksen mallin laatimisessa tuli ottaa huomioon ainakin seuraavat tehtävät:

- kansainvälisen ja kansallisen tutkimus- ja seurantatiedon kerääminen sekä selvitysten toteuttaminen politiikan valmistelun ja toimeenpanon tueksi
- vaikuttavuutta ja kustannustehokkuutta mittaavien indikaattorien ja standardien kehittäminen
- alue- ja paikallistason henkilöstön osaamisen vahvistaminen
- alueellisen ohjelmatyön vaikuttavuuden vahvistaminen
- valtakunnallisten, alueellisten ja paikallisten menetelmien kehittämistyön tukeminen mm. kehittämishankkeita toteuttamalla
- systemaattisten ja vertailukelpoisten mallien luominen kansainvälisten ja kansallisten menetelmien arvioimiseksi ja arviointien toteuttaminen
- hyviksi arvioitujen käytäntöjen levittäminen
- verkostotyön rakenteiden luominen, ylläpitäminen ja kehittäminen

Suunnitelmaan kuuluu muun muassa sähköisen käsikirjan tekeminen sekä verkkokonsultaation toteuttaminen. Mallissa on tarkoitus hyödyntää valtakunnallista sosiaalialan osaamiskeskusverkostoa tiedon ja osaamisen välittämiseen. Suunnitelma luovutettiin Työ- ja elinkeinoministeriöön kesällä 2012.

Jos toiminnalle myönnetään rahoitus, se voi alkaa vuonna 2013.

Kokemusasiantuntijuus päihdetyön kehittämisessä

Hallinnoija: Vasso

Alueellisen hyvinvointitiedon toimintamallissa on tarkoitus ottaa käyttöön uudenlaisia tiedontuotannon tapoja. Erityisesti on tarvetta korostaa asiakaslähtöistä tietoa, kokemusasiantuntijuutta palveluiden kehittämisessä. Päihde- ja mielenterveystyön ja – palveluiden kehittäminen on ollut Varsinais-Suomen alueella ja Vasson toiminnassa ajankohtaista. Alueellisen hyvinvointitiedon alueellisessa analyysissä ovat painottuneet muun muassa nuoret aikuiset, palveluja runsaasti käyttävät asiakkaat sekä palvelujärjestelmän pirstoutuneisuus. Järjestöjen palvelujen piirissä näyttää olevan yhä enemmän asiakkaita.

Kokemusasiantuntijuus päihdetyön kehittämisessä -tutkimushankkeella on tarkoitus koota järjestöjen palveluiden piiristä kokemusasiantuntijuutta eri palveluiden asiakkuudesta, palveluiden toimivuudesta sekä päihdeettömyyttä ja elämänhallintaa edistävästä tekijöistä.

Tutkimussuunnitelma viimeistellään alkuvuodesta 2013 ja sille haetaan rahoitusta.

7.2. Länsi-Suomen päättyvät Kaste-hankkeet vuonna 2013

Remontti II – Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden kehittämishanke

Maaliskuun loppuun 2013 asti jatkuvassa Remontti-hankkeessa juurrutetaan ja levitetään kehitettyjä toimintamalleja Varsinais-Suomeen ja Satakuntaan.

Hankkeen kotisivut:

<http://www.turku.fi/kaste>

Länsi 2012 – Päihde- ja mielenterveystyön jatko- ja juurruttamishanke

Lokakuun 2013 loppuun jatkuvassa hankkeessa jatketaan Länsi 2012-hankkeessa aloitettua kehittämistyötä ja juurrutetaan peruspalveluissa kehitettyjä varhaisvaiheen päihde- ja mielenterveystyön toimintamalleja.

Hankkeen kotisivut:

<http://www.turku.fi/kaste>

Toimintakykyisenä ikääntyminen – hankkeen juurruttamishanke

Lokakuun 2013 loppuun jatkuvassa hankkeessa jatketaan toimintakykyisenä ikääntyminen - vanhuspalveluiden palvelurakenteen ja toimintamallin kehittäminen Länsi-Suomessa –hankkeessa aloitettua kehittämistyötä ja juurrutetaan hankkeen tuloksia.

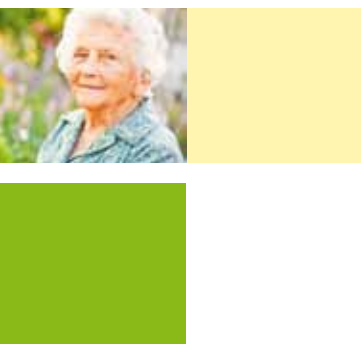
Hankkeen kotisivut:

<http://www.turku.fi/kaste>

Valtakunnallisen vammaispalvelujen kehittämishankkeen Länsi-Suomen osiossa jatketaan yksilöllisten asumisratkaisujen kehittämistä ja palvelujen käyttäjien osallisuutta erityisesti ruotsinkielisten palveluissa. Kärkullan kuntayhtymä vastaa tästä osiosta. Hanke jatkuu syyskuun 2013 loppuun.

Hankkeen kotisivut:

<http://vammaispalveluhanke.eteva.fi/>



LIITTEET

Liite 1. Arvot ja osaaminen Vassossa



Vasson keskeisiä arvoja ovat

- suhteessa yhteiskuntaan: oikeudenmukaisuus, tasa-arvo ja yhdenvertaisuus
- suhteessa yhteistyökumppaneihin ja sidosryhmiin: kumppanuus, avoimuus, luotettavuus ja tasapuolisuus
- suhteessa omaan työhön: erinomainen kehittämistyön osaaminen, ammattitaidon jatkuva kehittäminen ja työhyvinvoinnista huolehtiminen

Vasson henkilöstön osaamisen tärkeät osa-alueet ovat

- sosiaalisen näkökulman ymmärtäminen hyvinvoinnin kokonaisuudessa ja yhteiskunnan toiminnassa
- Varsinais-Suomen alueen tuntemus
- sosiaalialan ja sitä lähellä olevien muiden alojen keskeisten toimijoiden tuntemus alueellisesti ja valtakunnallisesti
- erinomaiset yhteistyötaidot ja verkosto-osaaminen
- tutkimuksellinen kehittämistoiminta- ja arviointiosaaminen
- hankeosaaminen, mikä tarkoittaa yhteistyön koordinoitua, verkostotyötä, rahoituskriteerien tuntemusta sekä hankevalmistelussa ja hankkeiden toteutuksen eri vaiheissa tarvittavia tietoja ja taitoja
- prosessiosaaminen, mikä tarkoittaa prosessiajattelua, prosessien dokumentointia, toimintolaskentaa sekä teknologiaa ja virtuaalisia toimintoja koskevia tietoja ja taitoja
- tiedonhankinta-, tiedonprosessointi- ja dokumentointiosaaminen



Liite 2. Oy Vasso Ab:n hallitus

Vasson hallitus nimetään kahdeksi vuodeksi kerrallaan. Vasson kevätyhtiökokous nimittää uuden hallituksen huhtikuussa 2012.

Vasson hallitus vuosina 2012 – 2014:

JÄSEN	VARAJÄSEN	TAUSTAYHTEISÖ
Marit Holmberg pj	Antti Perälä	Turun kaupunki
Marjut Putkinen	Meeri Rusi	Turun ammattikorkeakoulu
Jarkko Rasinkangas vpj	Juhani Tähtinen	Turun yliopistosäätiö
Ulla Achrén	Thurid Eriksson	Åbo Akademi
Merja Valindas, Paimio	Antti Parpo, Kaarina	Turun seutukunnan itäiset kunnat
Arja Iho, Raisio	Iiro Pöyhönen, Naantali	Turun seutukunnan läntiset kunnat
Sari Rantanen, Laitila	Maria Silver, Uusikaupunki	Vakka-Suomen seutukunta
Jaakko Kaunisto, Loimaa	Eeva-Sirkku Pöyhönen, Pöytyä	Loimaan seutukunta
Eeva Purhonen, Salo	Hannu Ranta, Salo	Salon seutukunta
Otto Ilmonen 8/2012 asti, Erja Wiili-Peltola 12/2012 alkaen, Parainen	Maria Wallin, Kemiönsaari	Turunmaan seutukunta
Raija Haataja-Nurminen, MLL	Pirkko Heino Palveluyhdistys Kaseva ry.	Järjestöt
Ritva Niemi 12/2012 alkaen	Niina Stade 12/2012 alkaen	Ruissalosäätiö



Liite 3. Oy Vasso Ab:n osakkaat

OSAKKEEN OMISTAJA	OSAKEMÄÄRÄ
PERUSTAJAOSAKKAAT	
Turun kaupunki	60
Kaarinan kaupunki	15
Liedon kunta	15
Naantalin kaupunki	25
Paimion kaupunki	15
Raision kaupunki	15
Salon kaupunki	25
Uudenkaupungin kaupunki	15
Turun yliopistosäätiö	30
Åbo Akademi	30
Ruissalo säätiö (vuoteen 2007 asti Palveluverkkosäätiö)	20
KUNNAT JA KUNTAYHTYMÄT	
Turun seutu	
Masku	15
Mynämäki	5
Nousiainen	5
Rusko	10
Salon seutu	
Somero	5
Vakka-Suomi	
Laitila	5
Kustavi	5
Pyhäranta	5
Vehmaa	5
Loimaan seutu	
Koski Tl	5
Loimaa	15
Pöytyä	5
Turunmaa	
Parainen	20
Kemiönsaari	10
Kuntayhtymät	
Varsinais-Suomen lastensuojelukuntayhtymä	5
JÄRJESTÖT	
Palveluyhdistys Kaseva ry	5
Mannerheimin Lastensuojeluliiton Varsinais-Suomen piiri	5
Varsinais-Suomen lastensuojelujärjestöt ry	5
Suomen Uusperheellisten liitto ry	5
Sateenkaari Koto ry.	5
YHTEENSÄ	410 osaketta

Liite 4. Länsi-Suomen Kaste aluejohtoryhmä

Nimi	Nimike	Työnantaja	Rooli
Kyttä, Maija	apulaiskaupunginjohtaja	Turun kaupunki	Pj
Laaksonen, Aulis	apulaiskaupunginjohtaja	Porin kaupunki	Vpj
Nygren, Päivi	hallintoylijohtaja	Varsinais-Suomen shp	Jäsen
Lehtonen, Olli-Pekka	johtaja	Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri	varajäsen
Wanne, Olli	johtajaylilääkäri	Satakunnan sairaanhoitopiiri	Jäsen
Paavola, Merja	sosiaalipalvelujen toimialuejohtaja	satakunnan sairaanhoitopiiri	varajäsen
Tiitinen, Juhani	johtaja	Keski-Satakunnan terveydenhuollon kuntayhtymä	Jäsen
Kuusio, Kristiina	suunnittelupäällikkö	Rauma	varajäsen
Hakala, Esa	toimitusjohtaja	Pohjois-Satakunnan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä	Jäsen
Piirala, Kristiina	perusturvajohtaja	Huittinen	varajäsen
Liuksa, Riitta	peruspalvelujohtaja	Turun kaupunki	Jäsen
Lehtomäki, Sanna-Tuulia	sosiaali- ja terveysjohtaja	Raision kaupunki	varajäsen
Parpo, Antti	hyvinvointipalvelujen johtaja	Kaarina	Jäsen
Kesäniemi, Jari	kunnanjohtaja	Koski TI	varajäsen
Ilmonen, Otto	sosiaali- ja terveysjohtaja	Länsi-Turunmaa	Jäsen
Kauppinen, Veli-Matti	eriskoissuunnittelija	Varsinais-Suomen liitto	varajäsen
Hyvärinen, Seija	hallintoylihoitaja	Salon seudun terveyskeskus	Jäsen
Tynni, Ulla	henkilöstöpäällikkö	Perusturvakuntayhtymä Akseli	varajäsen
Rantanen, Sari	sosiaali- ja terveysjohtaja	Laitila	Jäsen
Rantanen, Sirpa	johtava lääkäri	Härkätien terveyskeskus	varajäsen
Anis, Merja	toimitusjohtaja	Varsinais-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus	Jäsen
Pihlajamäki, Eini	kehittämispäällikkö	Ab Det finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala området - FSKC	varajäsen
Simula, Jaana	kulttuurijohtaja	Pori	Jäsen
Strander, Soile	vapaa-aika- ja kulttuurijohtaja	Rauma	varajäsen
Peltoniemi, Tuula	kehittämispäällikkö	Sosiaali- ja terveysturvan keskusliitto	Jäsen
Heikkinen, Pauli	aluejohtaja	Suomen punainen risti - SPR	varajäsen
Leino-Kilpi, Helena	professori	Turun yliopisto, lääketieteellinen tiedekunta	Jäsen
Putkinen, Marjut	koulutusjohtaja	Turun ammattikorkeakoulu	varajäsen
Lönnfors, Terhi	strategiajohtaja	Terveyden- ja hyvinvoinnin laitos	Jäsen
Kärkkäinen, Jukka	yksikönpäällikkö	Terveyden ja hyvinvoinnin laitos	varajäsen
Paasikoski, Kirsi	osastopäällikkö	Lounais-Suomen aluehallintovirasto	Jäsen
Telin, Tuula	maakunta-asiantuntija	Satakuntaliitto	varajäsen
Haapanen, Jari	aluejohtaja	Suomen Liikunta ja Urheilu	Jäsen
Honkasalo, Marja-Liisa	kulttuurisen terveys- ja hyvinv. tutkimuksen prof.	Turun yliopisto	varajäsen
Nurmi, Tapio A.	johtaja	Rauman seudun työ- ja elinkeinotoimisto	Jäsen
Myllymäki, Kalle	maahanmuuttopäällikkö	Varsinais-Suomen ELY-keskus	varajäsen
Heilä, Heikki	Turun vakuutuspiirin johtaja	Kansaneläkelaitos	Jäsen
Liesivuori, Jyrki	aluejohtaja	Työterveyslaitos, Turun aluetoimipiste	varajäsen

Liite 5. Sosiaalialan osaamiskeskusten jäsenyydet valtakunnallisissa työryhmissä ja neuvottelukunnissa

Neuvottelukunta tai työryhmä	Toimikausi	Jäsen	Varajäsen
THL OPER ohjausryhmä		Tarja Kauppila	
Sote- palvelurakenneselvitystyöryh- män asiantuntijajäsen		Tarja Kauppila	
Perusterveydenhuollon neuvottelu- kunta		Kristiina Laiho	
Lasten ja nuorten hyvinvoinnin ja terveyden neuvottelukunta	2010-2013	Merja Anis	Juha Luomala
Sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan neuvottelukunta		Tarja Kauppila	Petri Kinnunen
Sosiaali- ja terveydenhuollon kansal- lisen kehittämissuhteen johtoryhmä		Tarja Kauppila	Torbjörn Stoor
Sosiaalialan ammattihenkilöstö- foorumi	2012 loppuun	Petri Kinnunen	Merja Salmi
Valtakunnallinen vammaispalvelu- hankkeen yhteistyöryhmä		Merja Salmi	Kristiina Laiho
Kansallisen päihde- ja mielenterveys- ohjelman ohjausryhmä	2015 loppuun	Torbjörn Stoor	Merja Salmi
Lapsiasiaineuvottelukunta, asian- tuntijajäsen (henkilökohtainen)		Merja Salmi	
Sosiaaliportin toimitusneuvosto		Merja Anis	ei varajäsentä
Sosiaalityön koulutuksen työelämä- lähtöisyys -hankkeen ohjausryhmä		Merja Anis	ei varajäsentä
Päihdetyön kehittämistä tukevan ohjausryhmän jäsen		Torbjörn Stoor	
Terveydenhuollon menetelmien arvioinnin neuvottelukunta	2011-2014	Arto Rautajoki	Merja Salmi
Innokylän kyläneuvoston jäsen		Tarja Kauppila	ei varajäsentä
Kaste-aluejohtoryhmä	2012-2015	Väli-Suomi: Päivi Hiltunen ja Kristiina Laiho Länsi-Suomi: Merja Anis Etelä-Suomi: Merja Salmi Itä- ja Keski-Suomi: Tarja Kauppila Pohjois-Suomi: Petri Kinnunen	Väli-Suomi: Arto Rautajoki Länsi-Suomi: Eini Pihlajamäki Etelä-Suomi: Pirjo Marjamäki Itä- ja Keski-Suomi: Marja Heikkilä Pohjois-Suomi: Kaisa Kostamo- Pääkkö
Varhaiskasvatuksen neuvottelukunta		Seija Junno/Pikassos	Saila Nevanen/Socca
Tietosuojavaltuutetun toimisto/Sosi- aali- ja terveydenhuollon tietosuojan ohry SOHVI		Petteri Heino/Sosiaalitalo	
Lastensuojelun käsikirjan toimitus- neuvosto THL		Mervi Janhunen/Pikassos	

Liite 6. Vasson 10-vuotisjuhlaseminaarin ohjelma

VASSON 10-vuotisjuhlaseminaari: Miten turvata eettisesti kestävä sosiaalihuolto

Ohjelma

9.00-9.30

Aamukahvi

9.30-9.40

Avaus, Marit Holmberg,
Vasson hallituksen puheenjohtaja

9.40-11.00

Tervehdykset

Maria Guzenina-Richardson, peruspalveluministeri, STM
Maija Kyttä, apulaiskaupunginjohtaja, Turku
Helvi Heiniö, sosiaali- ja terveysjohtaja, Uusikaupunki
Iiro Pöyhönen, perusturvajohtaja, Naantali
Marjut Putkinen, koulutusjohtaja, Turun ammattikorkeakoulu
Katja Forssén, sosiaalityön professori, Turun yliopisto

11.00-11.15 Tauko

11.15-11.30

10-vuotias Vasso, sosiaalialan kehittämisen
arkea ja juhlaa, toimitusjohtaja Merja Anis, Vasso

11.30-12.00

Hyvinvointi ja -erot tutkimuksen valossa,
osastopäällikkö Olli Kangas, Kelan tutkimusosasto

12.00-13.00 Lounas

13.00-13.30

Sosiaalihuollon etiikka ja muuttuva yhteiskunnallinen
ympäristö, ylisosiaalineuvos Aulikki Kananoja

13.30-14.00

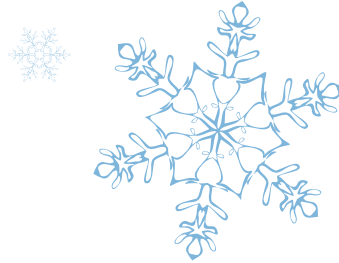
Sosiaalihuolto ja suomalainen tunnemaailma
- unelmat ja todellisuus, professori Laura Kolbe

14.00-14.15

Viihteellisestä ohjelmasta vastaa
Linnateatterin Herra Fläppi
"Vanhan tiedon poistaminen"

14.15-15.00

Kahvi ja synttärkakku, vapaata keskustelua





VASSO

OY VASSO AB:n JULKAISUJA 1/2013
Toimintasuunnitelma 2013

Kuvat:

Turun kaupungin kuvapankki/Valokuvatuotanto Iloinen Liftari
Turun kaupungin kuvapankki/Katja Heinämäki
Turun kaupunki/Esko Keski-Oja
Istockphoto

Julkaisun suunnittelu ja taitto: Seepia Design
Painoaika ja -paikka: 01/2013 Serilog ky.

ISBN 978-952-5577-33-4 (nid.)
ISBN 978-952-5577-34-1 (PDF)
ISSN 1795-228X (nid.)
ISSN 1795-2298 (PDF)

Vasso muodostaa Varsinais-Suomen kaikki kunnat ja korkeakoulut kattavan yhteistyörakenteen sosiaalialan perus- ja erityisosaamisen edistämiseksi sekä sosiaalialan alueellista yhteistyötä edellyttävien palvelujen turvaamiseksi. Toiminta perustuu lakiin ja asetukseen sosiaalialan osaamiskeskuksista.

YHTEYSTIEDOT

Käsityöläiskatu 4a, 5.krs
20100 Turku

Puh. 050 559 0700

www.vasso.fi



SOSIAALI
ALAN
OSAAMIS
KESKUKSET
10
VUOTTA